

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE – FURG
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO - PROPLAD**

REUNIÃO DO COMITÊ ASSESSOR DE PLANEJAMENTO

Aos vinte e cinco dias do mês de maio de dois mil e quinze, às quatorze horas, na sala Ilhas do CIDEF – SUL no Câmpus Carreiros da FURG reuniu-se o COMITÊ ASSESSOR DE PLANEJAMENTO estando presentes : Adriana Kivanski de Senna, Antonio Carlos Sampaio Dalbon, Claudio Paz de Lima, Daniele Simões Borges, Eliza Antonini Schroeder, Humberto Camargo Piccoli, Luciane Schmitt, Luiz Eduardo Maia Nery, Marcelo Vinícius de La Rocha Domingues, Mozart Tavares Martins Filho, Ronaldo Piccioni Teixeira, Rosaura Alves da Conceição, Rudiclai da Costa Silva, Sirlei Nadia Schirmer, Viviane Costa Touguinha Bauer e Wilson Oliveira Júnior. Ausentes com justificativa: Guilherme Lunardi, Paulo Renato Thompson Claro, Sandra Crippa Brandão, Silvana Maria Belle Zasso e Vinícius Menezes de Oliveira, Presentes a reunião como convidados Clarrisa Ferigollo, Psicóloga, integrante da Coordenação de Psicologia Organizacional e Assistência Social da PROGEP, Flávio Luiz Costa Cruz, Diretor de Atenção à Saúde, Márcio Luis Soares de Brito, Diretor de Gestão de Pessoas, Miriam Martinatto da Costa, Diretora de Desenvolvimento de Pessoas e Patrick Matos Freitas, Assistente do Pró-reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas. A reunião foi conduzida inicialmente por Mozart Tavares Martins Filho que agradeceu a presença da equipe da PROGEP e explicou os objetivos do Comitê Assessor de Planejamento e a metodologia adotada para a revisão do PDI. A seguir passou a palavra para Wilson Júnior que deu início a discussão do **EIXO GESTÃO DE PESSOAS**. Ronaldo Teixeira ressaltou que algumas questões do eixo não são executadas pela PROGEP. Mozart esclareceu que os eixos referem-se aos aspectos institucionais que deverão ser trabalhados em cada tema independentemente de quem o execute. **OBJETIVO 1: DESENVOLVER INICIATIVAS NAS ÁREAS COMPORTAMENTAL E MOTIVACIONAL** - a redação do objetivo deverá ser alterada para que fique mais claro. **Sugestão:** Utilizar as palavras aprimorar, ampliar e colocar comportamento ético ao invés de apenas comportamental. **Estratégia 1: Promover ações para maior identificação e orgulho dos servidores com a Universidade** - permanece. **Estratégia 2: Estimular o comportamento ético e a postura profissional dos servidores** - permanece. **Estratégia 3: Promover ações que estabeleçam o respeito às diferenças e à diversidade étnico-racial, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais** - alterar. **Sugestão:** retirar a palavra racial. **OBJETIVO 2: FORTALECER INICIATIVAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR NA APOSENTADORIA**- permanece. **Estratégia 1: Desenvolver ações de preparação dos servidores para a aposentadoria**- permanece. **Estratégia 2: Criar plano de integração dos servidores aposentados**- alterar. **Sugestão:** aglutinar à estratégia 3. **Estratégia 3: Oportunizar aos servidores aposentados o compartilhamento de suas experiências profissionais com a comunidade universitária** - alterar: **Sugestão:** Redigir de forma que contemple, em uma única estratégia, os conteúdos das estratégias 2 e 3. **OBJETIVO 3: CONSOLIDAR O SISTEMA DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE**- após ampla discussão foi decidido que o objetivo 3 e suas estratégias (1. Integrar os sistemas de assistência à saúde; 2. Disponibilizar atendimento padronizado à comunidade universitária) deverá ser mesclado com o objetivo 4. **OBJETIVO 4: CONSOLIDAR A POLÍTICA DE ATENÇÃO INTEGRAL A SAÚDE DA COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA** - permanece. **Estratégia 1. Intensificar iniciativas voltadas à promoção e vigilância da saúde** - permanece. **Estratégia 2. Intensificar iniciativas voltadas à prevenção ao uso de drogas** - alterar. **Sugestão:** substituir “intensificar” por “promover”. **Estratégia 3. Intensificar iniciativas voltadas à segurança no trabalho** - permanece. **Estratégia 4. Promover a integração e o bem-estar social** - alterar. **Sugestão:** reescrever retirando a palavra social e contemplando a estratégia 5 “Proporcionar atividades culturais, físicas e de lazer”. **OBJETIVO 5: CONSOLIDAR A POLÍTICA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA DOS SERVIDORES** - alterar. **Sugestão:** Nova redação incluindo o perfil dos servidores definidos no PPI. **Estratégia 1. Estabelecer iniciativas para**

atender ao perfil dos servidores definidos no PPI - retirar tendo em vista que será acoplada ao objetivo em questão. **Estratégia 2. Aprimorar a política permanente de capacitação e qualificação dos servidores técnico-administrativos em educação:**alterar. **Sugestão:** substituir “aprimorar” por “reavaliar”. **Estratégia 3. Ampliar a qualificação dos servidores em programas de pós-graduação *stricto sensu* e em estágio pós-doutoral** - alterar. **Sugestão:** incluir a palavra “docentes” após servidores. **Estratégia 4. Estimular a permanente atualização profissional dos servidores - permanece.** Tendo em vista serem quinze horas e cinquenta minutos e ainda restarem cinco objetivos para serem discutidos, foi decidido que o Eixo Gestão de pessoas terá continuidade na próxima segunda-feira sendo encerrada a reunião e lavrada a presente ata que vai assinada por mim, Rosaura Alves da Conceição, que a secretariei e Mozart Tavares Martins Filho que a coordenou.

Rosaura Alves da Conceição

Mozart Tavares Martins Filho

Secretária

Coordenador