

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE – FURG  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO - PROPLAD**

**REUNIÃO DO COMITÊ ASSESSOR DE PLANEJAMENTO**

Aos trinta e um dias do mês de agosto de dois mil e quinze, as quatorze horas, na sala Ilhas do CIDEC – SUL no Câmpus Carreiros da FURG reuniu-se o COMITÊ ASSESSOR DE PLANEJAMENTO estando presentes: Adriana Kivanski de Senna, Antonio Carlos Sampaio Dalbon, Claudio Paz de Lima, Eliza Antonini Schroeder, Guilherme Lunardi, Humberto Camargo Piccoli, Luciane Schmitt, Luiz Eduardo Maia Nery, Marcelo Vinícius de La Rocha Domingues, Mozart Tavares Martins Filho, Ronaldo Piccioni Teixeira, Rosaura Alves da Conceição, Rudiclai da Costa Silva, Sirlei Nadia Schirmer, Vinícius Menezes de Oliveira, Viviane Costa Touguinha Bauer e Wilson Oliveira Júnior. Ausência justificada: Silvana Maria Belle Zasso, Paulo Renato Thompson Claro. Presente a reunião como convidada: Ivete Martins Pinto, Secretária de Educação à Distância. A reunião foi conduzida pelo Pró-Reitor Mozart Tavares Martins Filho que agradeceu a presença de todos e passou a palavra para Ronaldo Teixeira, Pró-Reitor de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas que falou da composição do sub-grupo que discutiu o Eixo Gestão de Pessoas, formado por ele, Cláudio Paz de Lima, Viviane Bauer, Wilson Júnior e os representantes da PROGEP: Flávio Cruz, Marcio Brito, Miriam da Costa e Patrick Freitas. A seguir Wilson Júnior iniciou a apresentação do **EIXO GESTÃO DE PESSOAS. OBJETIVO 1 - APRIMORAR INICIATIVAS NAS ÁREAS DO COMPORTAMENTO ÉTICO E MOTIVACIONAL** – alterado para “Fortalecer o comportamento ético e motivacional dos servidores”. Estratégias: **1. Promover ações para maior identificação e orgulho dos servidores com a Universidade** – permanece. **2. Estimular o comportamento ético e a postura profissional dos servidores** – alterado para “Estimular iniciativas voltadas ao comportamento ético e postura profissional”. **3. Promover ações que estabeleçam o respeito às diferenças e à diversidade étnica, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais** - permanece. Na discussão o grupo notou a falta de uma estratégia que tratasse da questão referente ao sentimento de pertencimento à Instituição então foi criada a estratégia **4. “Promover ações que estimulem o pertencimento dos servidores com a Universidade”**. **OBJETIVO 2 - FORTALECER INICIATIVAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR NA APOSENTADORIA** – alterado para “Fortalecer a atenção ao servidor na aposentadoria”. Estratégias: **1. Desenvolver ações de preparação dos servidores para a aposentadoria** – permanece. **2. Criar plano de integração dos servidores aposentados** – alterar para “Melhorar a comunicação com aposentados e pensionistas. **3. Oportunizar aos servidores aposentados o compartilhamento de suas experiências profissionais com a comunidade universitária** – permanece. **Objetivo 3 - Consolidar a política de atenção integral a saúde da comunidade universitária** - alterado para “ Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária”. Estratégias : **1. Intensificar iniciativas voltadas à , promoção e vigilância da saúde** – alterado para “Intensificar iniciativas voltadas à prevenção, promoção e vigilância da saúde. **2. Intensificar iniciativas voltadas à prevenção ao uso de drogas** – alterado para “Promover iniciativas voltadas à prevenção ao uso de drogas”. **3. Intensificar iniciativas voltadas à segurança no trabalho** – permanece. **Incluir a estratégia 4 “Estabelecer a política de atenção a saúde da comunidade universitária”**. **OBJETIVO 4 - CONSOLIDAR A POLÍTICA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA DOS SERVIDORES** – permanece. Estratégias: **1 - Aprimorar a política permanente de capacitação e qualificação dos servidores técnico administrativos em educação** – alterado para “Reavaliar a política de capacitação e qualificação dos servidores técnico-administrativos em educação” **2. Ampliar a qualificação dos**

servidores em programas de pós-graduação stricto sensu e em estágio pós-doutoral – permanece. **3. Estimular a permanente atualização profissional dos servidores – permanece. 4. Desenvolver atividades de atualização e capacitação de gestores de pessoas nas unidades acadêmicas e administrativas – permanece. 5. Propiciar a formação dos servidores em cursos de graduação e pós-graduação lato e stricto sensu em gestão universitária e administração pública – permanece. Incluir a estratégia 6 oriunda do Eixo Ensino de Graduação “Promover a formação pedagógica dos docentes”. OBJETIVO 5 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO DOS NOVOS SERVIDORES – permanece. Estratégias: 1. Promover ações integradas da Reitoria para recepção dos novos servidores – alterado, retirando “da reitoria”. 2. Instituir nas Unidades Administrativas e Acadêmicas os procedimentos para acolhida, integração e acompanhamento dos novos servidores – permanece. OBJETIVO 6 - PROMOVER A INTEGRAÇÃO DO TRABALHADOR TERCEIRIZADO – permanece. Estratégias: 1. Qualificar a participação dos trabalhadores terceirizados nos processos administrativos e acadêmicos – alterar para “Oportunizar a participação dos terceirizados em processos de capacitação e desenvolvimento”. 2. Difundir a cultura organizacional junto ao trabalhador terceirizado – alterado para “Difundir a cultura organizacional da FURG junto ao trabalhador terceirizado”. OBJETIVO 7 - QUALIFICAR OS SISTEMAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS SERVIDORES – alterado para “Qualificar o processo de avaliação de desempenho dos servidores”. Estratégias: 1. Implementar novo sistema de avaliação do estágio probatório – alterado para “Reavaliar o processo de acompanhamento e aprovação do estágio probatório”. 2. Revisar o Programa de Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação – substituir “revisar” por “reavaliar”. 3. Desenvolver um Programa de Avaliação de Desempenho Docente, integrando as iniciativas já existentes – permanece. A seguir Viviane Bauer apresentou o grupo que trabalhou no eixo Infraestrutura que foi formado por ela, Guilherme Lunardi, Marcelo Domingues, Rudiclai Silva e Roseli Prestes representante do SIB. Wilson Júnior deu continuidade aos trabalhos apresentando o EIXO INFRAESTRUTURA. OBJETIVO 1 - PROPICIAR INFRAESTRUTURA DESTINADA À MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA NOS ESPAÇOS DE CONVÍVIO DA UNIVERSIDADE – permanece. 1. Consolidar o Plano de macrologística de acesso – permanece. 2. Qualificar a infraestrutura de mobilidade e acessibilidade – permanece. 3. Otimizar o transporte interno através de sistemas alternativos – permanece. 4. Melhorar os acessos ao Câmpus Carreiros e demais unidades (Saúde, EMA e Saco do Justino) – excluir, estratégia contemplada no eixo Gestão Institucional. 5. Qualificar o paisagismo nos Câmpus – permanece. 6. Ampliar os espaços destinados ao lazer e cultura - permanece. 7. Ampliar os espaços destinados ao oferecimento de serviços de conveniência – permanece. 8. Ampliar a infraestrutura destinada à alimentação – permanece. 9. Ampliar e qualificar o sistema de iluminação nos espaços físicos – alterar para “Qualificar o sistema de iluminação”. OBJETIVO 2 - PROPICIAR MELHOR INFRAESTRUTURA ACADÊMICA E ADMINISTRATIVA – alterar para “Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa”. Estratégias: 1. Manter atualizado o plano de desenvolvimento físico – excluir, já contemplada no Eixo Gestão Institucional. 2. Implantar arquitetura ambiental nos projetos de expansão física – alterar para “Dotar os projetos arquitetônicos com critérios de eficiência e qualidade ambiental. 3. Garantir a manutenção permanente da infraestrutura física – substituir por “Proporcionar a conservação e manutenção de bens móveis e imóveis”. 5. Melhorar a infraestrutura de laboratórios, salas de aula, salas de permanência, auditórios, bibliotecas e demais espaços administrativos – alterado substituindo “Melhorar” por “Qualificar”. 6. Ampliar e manter atualizada a frota de veículos e meios flutuantes – alterar para “atualizar a frota de veículos e meios flutuantes”. 7. Propiciar infraestrutura capaz de acolher equipamentos multiusuários - alterar para “Qualificar a infraestrutura para utilização de equipamentos multiusuários”. Incluir a estratégia 8 que estava alocada no eixo Assuntos Estudantis “Proporcionar infraestrutura adequada à representação estudantil”. OBJETIVO 3 - QUALIFICAR O SISTEMA DE VIGILÂNCIA E SEGURANÇA NOS ESPAÇOS FÍSICOS – permanece. Estratégias: 1. Consolidar a central de monitoramento eletrônico no Campus Sede – permanece. 2. Criar central de apoio a urgências e emergências em**

**segurança – permanece. 3. Qualificar continuamente a infraestrutura de segurança – permanece.** Os objetivos - **Potencializar a socialização de informações e Qualificar o Sistema de Bibliotecas, juntamente com suas estratégias foram transferidos para o EIXO GESTÃO DA INFORMAÇÃO. O Objetivo - Qualificar a infraestrutura dos Câmpus fora da Sede (SVP-SLS-SAP)** será discutido ao final de todos os eixos quando então será avaliada a necessidade de se ter ou não um objetivo ou eixo específico para os Câmpus fora da sede. Vencida a pauta do dia, tendo em vista que a próxima segunda-feira será dia sete de setembro, feriado nacional, Mozart sugeriu, e o plenário concordou, que a próxima reunião seja realizada na terça-feira dia oito, para discussão dos eixos Gestão Institucional e Gestão da Informação. Às dezessete horas e vinte minutos foi encerrada a reunião. e lavrada a presente ata que vai assinada por mim, Rosaura Alves da Conceição, que a secretariei e Mozart Tavares Martins Filho que coordenou a reunião.

Rosaura Alves da Conceição  
Secretária

Mozart Tavares Martins Filho  
Coordenador



